

Les 3 clefs du leadership inspirant

OBJECTIFS

- Diagnostic de son positionnement au sein de son environnement (système).
- Mieux se connaître en tant que leader pour poursuivre son développement : points forts et axes de progrès.
- Développer une vision pour son équipe et améliorer / ajuster les processus collectifs.
- Renforcer sa posture pour gagner en impact personnel.



Directeurs expérimentés et managers



AUCUN PREREQUIS



INTRA 7 500€HT
INTER 2 500€HT



3 JOURS SOIT 21H00

PROGRAMME

articulé autour de 4 thématiques

- **Approfondir la connaissance de soi** pour développer son leadership personnel : posture, talents et style.
- **Développer la vitalité des relations au sein de son éco-système** : assertivité, questionnement, écoute, favoriser la confiance (3P), développer des processus collectifs ajustés.
- **Favoriser et accompagner le changement** : construire une vision et développer l'intelligence collective.
- **Développer son impact** par la prise de parole en public.

NOTRE APPROCHE

- Une posture de coach de l'animateur pour accompagner le stagiaire de manière spécifique dans l'atteinte de ses objectifs personnels de stage.
- Une pédagogie participative et des debriefings collectifs.
- Une alternance de questionnaires et auto-évaluation, d'exercices pratiques individuels ou collectifs, de mises en situation, de temps d'échange.
- Référentiel théorique : l'approche systémique et Théorie Organisationnelle.
- Un souci permanent d'alter au plus près des besoins concrets des participants (travail à partir de situations vécues par les participants).

EVALUATION

- **Pré-formatif** : questionnaire d'entrée de stage et diagnostic systémique.
- **Formatif** : questionnement, mesure des ancrages, mises en pratique, « MEMO » séquence.
- **Post-formatif** : questionnaire de fin de stage et plan d'action.